

## Zamestnanecký grantový program 2021

### hodnotiace kritériá

Predložené projekty budú rozdelené do menších skupín, tá istá skupina projektov bude posudzovaná dvojicou posudzovateľiek a posudzovateľov. Po ich prečítaní každý/á člen/ka hodnotiacej komisie individuálne zváži bodové hodnotenie jednotlivých kritérií a najlepšie projekty označí poznámkou TOP. Následne sa hodnotiaca komisia stretne na spoločnom hodnotení, kde prediskutuje každý hodnotený projekt.

**Pri hodnotení venujte hodnotiaca komisia pozornosť nasledovným kritériám**

#### I. Projektový zámer:

- **súlad s tematickým zameraním programu** – projekt sa venuje jednej z troch oblastí programu (digitálne zručnosti detí a rodičov, vzdelávanie v ochrane a obnove životného prostredia, duševné zdravie detí a mladých),
- **verejnoprospešnosť** – projekt bude mať prínos pre širšiu cieľovú skupinu,
- **relevantnosť a zmyslupnosť z hľadiska témy** – projekt vychádza z aktuálnych potrieb cieľovej skupiny a svojou realizáciou reaguje na ich naplnenie či vyriešenie existujúceho nedostatku,
- projektový zámer je **presvedčivý, zrozumiteľný a obsahovo kvalitný**.

#### II. Plánované aktivity

- **realizovateľnosť** – projekt je postavený na reálnych cieľoch, dostatočne personálne zabezpečený,
- harmonogram plánovaných aktivít je nastavený od 20. mája do konca novembra 2021,
- jednotlivé aktivity sú jasné, vedú k dosiahnutiu stanovaného cieľa či cieľov.

#### III. Participácia zamestnanca/ov

- **aktívne zapojenie zamestnanca** – miera priamej účasti zamestnanca na iniciovaní, príprave a realizácii aktivít projektu (odpracované dobrovoľnícke hodiny – prezenčne či online, poskytnutie zručností, vedomostí, odborných konzultácií, organizačné zabezpečenie, zabezpečenie materiálu, pomôcok, produktov či služieb, podpora finančným darom či asignáciou dane),
- **podpora dobrovoľníctva a individuálneho darcovstva** – aktivity projektu by mali byť zrealizované formou dobrovoľníckej práce, s vkladom zamestnanca minimálne 10 dobrovoľníckych hodín, prípadne zapojením ďalších dobrovoľníkov (kolegov,

známych, susedov) **alebo** podporené finančným darom (pravidelným či jednorazovým) či asignáciou dane.

#### IV. Rozpočet

- **primerane nastavený rozpočet** vzhľadom na plánované aktivity,
- **finančná efektívnosť projektu** – položky rozpočtu majú priamy súvis s aktivitami projektu a napĺňaním jeho cieľov,
- maximálna výška podpory je **1 000 €**,
- **v prípade návrhu na zníženie rozpočtu**, prípadne vylúčeniu niektorých položiek z plánovaného rozpočtu hodnotiaca komisia zväži realizovateľnosť projektu v prípade podpory. Prípadné znižovanie rozpočtov a stanovenie schválenej sumy bude predmetom spoločnej diskusie.

#### Bodové hodnotenie kritérií

Ku každému kritériu hodnotitelia priradia číselné hodnotenie podľa toho, či a do akej miery projekt dané kritérium spĺňa alebo nie. Použijú bodovaciu škálu od 1 (najnižšie hodnotenie) do 6 (najvyššie hodnotenie):

- **1 – 3 body: projekt nespĺňa kritérium** (priemerný alebo podpriemerný projekt, kritérium sa v projekte nenachádza, nie je jasne a zrozumiteľne vysvetlené, zdôvodnené, rozpočet je nadhodnotený, žiadna alebo slabá participácia zamestnanca),
- **4 – 6 bodov: projekt spĺňa kritérium** (projekt hodný podpory, kritérium je v projekte zreteľné, dobre popísané, zámer je obsahovo kvalitný, rozpočet primeraný, výrazná participácia zamestnanca).

Projekt hodný podpory by mal získať celkovo minimálne 16 bodov.

#### Zámery, ktoré v rámci grantového programu nebudú podporované

- rekonštrukcie budov (napr. výmena okien, podláh, oprava strechy, sociálnych zariadení a pod.),
- budovanie infraštruktúry (napr. kanalizácia, plynofikácia, budovanie osvetlenia a pod.),
- zveľaďovanie súkromného majetku fyzických osôb (aj za verejnoprospešným účelom),
- študijné pobyty, výskumné a vedecké projekty,
- nákup zariadenia a vybavenia, na ktoré sa neviažu verejnoprospešné aktivity,
- projekty, ktoré nepopisujú záujem, motiváciu, participáciu zamestnanca,
- projekty realizované v zahraničí.